

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Рубцовский индустриальный институт (филиал)  
ФГБОУ ВО «Алтайский государственный технический университет им. И.И.  
Ползунова»

Кафедра гуманитарных дисциплин

Ю.В. Казанцева

**КОМАНДНАЯ РАБОТА И ЛИДЕРСТВО**

Учебно-методические рекомендации для бакалавров всех направлений подготовки

**Рубцовск 2021**

## **ББК 81.2 нем.**

Казанцева Ю.В. Командная работа и лидерство: Учебно-методические рекомендации для бакалавров всех направлений подготовки / Рубцовский индустриальный институт. – Рубцовск, 2021. – 9с.

Данные учебно-методические рекомендации предназначены для студентов всех направлений подготовки, изучающих дисциплину «Командная работа и лидерство»

Рассмотрено и одобрено на заседании кафедры «Гуманитарные дисциплины»  
Протокол № 7 от 28.01.21 г.

Рецензент:

зав. кафедрой ГД

А.Ю. Павлов

Рубцовский индустриальный институт, 2021

**1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций**

Компетенция	Содержание компетенции	Индикатор	Содержание индикатора
УК-3	Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1	Устанавливает и поддерживает контакты, обеспечивающие работу в коллективе
		УК-3.2	Применяет нормы социального взаимодействия для реализации своей роли в команде

**2. Место дисциплины в структуре образовательной программы**

Дисциплины (практики), предшествующие изучению дисциплины, результаты освоения которых необходимы для освоения данной дисциплины.	История
Дисциплины (практики), для которых результаты освоения данной дисциплины будут необходимы, как входные знания, умения и владения для их изучения.	Преддипломная практика

**3. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающегося с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающегося**

Общий объем дисциплины в з.е. /час: 3 / 108

Форма промежуточной аттестации: Зачет

Форма обучения	Виды занятий, их трудоемкость (час.)				Объем контактной работы обучающегося с преподавателем (час)
	Лекции	Лабораторные работы	Практические занятия	Самостоятельная работа	
очная	16	0	16	76	43

**4. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий**

**Форма обучения: очная**

**Лекционные занятия (16ч.)**

**1. Лекция 1. Отечественный и зарубежный опыт применения коллективных форм организации труда. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (2ч.)[1,2,3,4]** Развитие теоретической базы концепции рабочих команд. Коллективные формы организации труда за рубежом. Коллективные формы организации труда в России.

**2. Лекция 2. Теория командной работы. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[1,2,3,4]** Сущность понятия «команда». Цели организации командной работы. Процесс командообразования. Стадии формирования команды. Навыки работы в команде.

**3. Лекция 3. Стили командной работы. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[1,2,3,4]** Определение командных ролей. Понятие корпоративной этики и культуры. Критерии результативности командной работы. Теоретические основы работы в команде, культура, обычаи, нравы разных конфессий и национальностей. Основы планирования коллективной работы, сущность проблемы принятия управленческих решений.

**4. Лекция 4. Лидерство. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (4ч.)[1,2,3,4]** Сущность лидерства. Концепции лидерства. Профессионализм и личностные качества лидера. Инструментарий лидера. Теоретические основы самоорганизации и самообразования.

**5. Лекция 5. Командообразование как ключевая задача лидеров-руководителей. {лекция с разбором конкретных ситуаций} (2ч.)[1,2,3,4]** Стили и методы управления командой. Ответственность за принятие управленческих решений. Организация работы малых коллективов, принятие управленческие решения на основе экономических расчетов, учет рисков при принятии управленческих решений.

**Практические занятия (16ч.)**

**1. Практическое занятие 1. Становление и развитие командной работы. {беседа} (2ч.)[1,2,3,4]** Изменение сущности понятия «командная работа» в историческом контексте. Опыт применения коллективных форм организации труда. Исторические концепции трудовых коллективов.

**2. Практическое занятие 2. Типология малых групп и коллективов. {беседа} (4ч.)[1,2,3,4]** Понятие группы. Отношения личности в группе. Понятие коллектива. Признаки коллектива. Формирование личности в коллективе.

**3. Введение в психологию бизнеса. {беседа} (4ч.)[1,2,3,4]** Психология бизнеса в

перспективе глобализации. Человек в ситуации неопределенности и изменений. Психологические аспекты изменения человеческого капитала. Развивающаяся организация: стадии и циклы развития организации. Типология социальных ролей.

#### **4. Практическое занятие 4. Психология лидерства. {беседа} (4ч.) [1,2,3,4]**

Социально-психологические теории лидерства применительно к контексту организации. Модели лидерства в бизнесе. Лидер в изменяющемся мире. Лидерские компетентности руководителя. Типологии лидерства. Психологические особенности становления лидера.

**5. Практическое занятие 5. Формирование и развитие эффективной команды в бизнесе. {беседа} (2ч.) [1,2,3,4]** Становление и основные характеристики форм совместной деятельности. Специфика совместной творческой деятельности. Принципы совместной творческой деятельности. Импровизация как форма совместно-творческой деятельности. Специфика управления командой.

#### **Самостоятельная работа (76ч.)**

- 1. Самостоятельная работа.(27ч.) [1,2,3,4]** Подготовка к семинарам и контрольном опросу по соответствующим темам
- 2. Самостоятельная работа.(29ч.) [1,2,3,4]** Подготовка к выполнению контрольной работы.
- 3. Самостоятельная работа.(20ч.) [1,2,3,4]** Подготовка к промежуточной аттестации (зачету).

#### **5. Перечень учебно-методического обеспечения самостоятельной работы обучающихся по дисциплине**

Для каждого обучающегося обеспечен индивидуальный неограниченный доступ к электронно-библиотечным системам: Лань, Университетская библиотека он-лайн, электронной библиотеке АлтГТУ и к электронной информационно-образовательной среде:

1. Казанцева Ю.В. Командная работа и лидерство : Учебно-методические рекомендации для бакалавров всех направлений подготовки / Рубцовский индустриальный институт. – Рубцовск, 2021. – 13 с. (электронный ресурс)

#### **6. Перечень учебной литературы**

##### **6.1. Основная литература**

2. Арсеньев, Ю.Н. Управление персоналом: Технологии / Ю.Н. Арсеньев, С.И. Шелобаев, Т.Ю. Давыдова. – Москва : Юнити, 2015. – 192 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=114558> (дата обращения: 20.02.2021). – Библиогр. в кн. – ISBN 5-238-00842-2. – Текст : электронный.

## 6.2. Дополнительная литература

3. Ступницкий, В.П. Психология : учебник / В.П. Ступницкий, О.И. Щербакова, В.Е. Степанов. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 518 с. : ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573431> (дата обращения: 20.02.2021). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-02063-6. – Текст : электронный.

## 7. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины

4. Командная работа и лидерство. Режим доступа <https://www.cfin.ru/management/people/teamwork/06.shtml>

## 8. Фонд оценочных материалов для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации

Содержание промежуточной аттестации раскрывается в комплекте контролирующих материалов, предназначенных для проверки соответствия уровня подготовки по дисциплине требованиям ФГОС, которые хранятся на кафедре-разработчике РПД в печатном виде и в ЭИОС.

Фонд оценочных материалов (ФОМ) по дисциплине представлен в приложении А.

## 9. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем

Для успешного освоения дисциплины используются ресурсы электронной информационно-образовательной среды, образовательные интернет-порталы, глобальная компьютерная сеть Интернет. В процессе изучения дисциплины происходит интерактивное взаимодействие обучающегося с преподавателем через личный кабинет студента.

№пп	Используемое программное обеспечение
1	LibreOffice
2	Windows
3	Антивирус Kaspersky

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
1	Бесплатная электронная библиотека онлайн "Единое окно к образовательным ресурсам" для студентов и преподавателей; каталог ссылок на образовательные интернет-ресурсы ( <a href="http://Window.edu.ru">http://Window.edu.ru</a> )

№пп	Используемые профессиональные базы данных и информационные справочные системы
2	Национальная электронная библиотека (НЭБ) — свободный доступ читателей к фондам российских библиотек. Содержит коллекции оцифрованных документов (как открытого доступа, так и ограниченных авторским правом), а также каталог изданий, хранящихся в библиотеках России. ( <a href="http://нэб.рф/">http://нэб.рф/</a> )

### **Тесты для самоподготовки к зачету по дисциплине «Командная работа и лидерство»**

#### 1.1. Лидерство - это

- а) потенциальная возможность влияния на поступки, представления и отношения других людей
- б) процесс влияния на поведение отдельного индивида или группы
- в) неограниченное влияние на чью-либо деятельность

2. Для того чтобы иметь власть, основанную на вознаграждении следует

- а) иметь систему жесткого контроля
- б) располагать определенными ресурсами
- в) хорошо знать потребности подчиненных

3. Стиль руководства, характеризующийся централизацией власти, единоначалием, чрезмерной требовательностью называется

- а) авторитарным
- б) либеральным
- в) демократическим

4. Лидерство можно определить как...

- а) победу в конфликте
- б) условия функционирования организации
- в) способность оказывать влияние на личность и группы людей

5. Один из механизмов интеграции групповой деятельности, когда индивид или часть социальной группы объединяет, направляет действия всей группы, которая ожидает, принимает и поддерживает его действия — это ...

- а) менеджмент
- б) власть
- в) лидерство

6. Каково обязательное условие лидерства?

- а) умение побеждать в спорах
- б) обладание властью в конкретных формальных или неформальных организациях
- в) ум и выдающиеся способности

7. Какой личный стиль лидера оказывает наиболее благоприятное влияние на отношения с группой?

- а) авторитарный
- б) демократический;
- в) прагматический.

8. Какие качества присущи демократичному лидеру?

- а) личная преданность
- б) единомыслие, взаимопонимание, интерес к делу
- в) гибкость

9. На чем основываются административные методы управления?

- а) на штрафных санкциях
- б) на законодательных и нормативных актах
- в) на экономических интересах объектов управления

10. Человек, имеющий возможность воздействовать на группу людей, направлять и организовывать их работу, является:

- а) авторитетным работником
- б) формальным лидером
- в) неформальным лидером

Казанцева Юлия Викторовна

## КОМАНДНАЯ РАБОТА И ЛИДЕРСТВО

Учебно-методические рекомендации для бакалавров всех направлений  
подготовки

Редактор Е.Ф. Изотова

Подписано к печати 03.03.21. Формат 60×84 1/16.

Усл. печ. л. 8,37. Тираж 100 экз. Заказ 131237. Рег. №89.

Отпечатано в РИО Рубцовского индустриального института  
658207, Рубцовск, ул. Тракторная, 2/6.